

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
ГБОУ СОШ №8 «ОЦ»
г.Новокуйбышевска

И.Тюрякова К.А.Тюрякова

«07» апреля 2017 г.

Протокол №3

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБОУ СОШ №8 «ОЦ»
г.Новокуйбышевска

Е.В.Черкасова Е.В.Черкасова

«07» апреля 2017 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 8
«ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР» ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
ГБОУ СОШ №8 «ОЦ»
г.Новокуйбышевска

О.В.Тарасова О.В.Тарасова

Протокол № 5 от

«07» апреля 2017 г.

1. Дополнить п.п. 4.3 п.4 «Порядок приема работника» следующим содержанием:

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ в отдельных случаях с учетом спецификации работы может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступления средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

2. Дополнить п.п.2.2.1 п.2 «Основной права и обязанности Работодателя» следующим содержанием:

В соответствии со ст. 331.1 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.