

УТВЕРЖДАЮ:
заместитель министра
образования и науки
Самарской области

 Л.Е. Загребова

Акт
по проведению проверки ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ» г.о. Новокуйбышевск

г. Новокуйбышевск

01.04.2013

В соответствии с распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 26 февраля 2013 г. № 87-р «О проверке государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 8 «Образовательный центр» города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области»

должностными лицами:

Аникиной Натальей Витальевной, начальником отдела организации образовательных ресурсов Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области;

Клычковой Мариной Сергеевной, ведущим юрисконсультот отдела организации образовательных ресурсов Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области;

Муратовой Рузой Мугазамовной, старшим инспектором отдела организации образовательных ресурсов Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области

проведена плановая проверка ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ» г.о Новокуйбышевска в присутствии Черкасовой Елены Васильевны, директора учреждения.

Проверка проведена с 04.03.2013 по 29.03.2013.

В результате проверки установлено следующее:

1. В нарушении статьи 57 ТК РФ в трудовых договорах не указывается идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей), не включаются обязательные условия: условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); условие об обязательном социальном страховании работника. В случае, когда заключается срочный трудовой договор, не указываются обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора. В нарушении статьи 333 ТК РФ учебная нагрузка педагогического работника не оговаривается в трудовом договоре.

2. В нарушении статьи 65 ТК РФ при приеме одного работника, последним не была предъявлена справка о наличии (отсутствии) судимости.

3. В нарушении статьи 66 ТК РФ трудовые книжки ведутся не в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках» и Постановлением министерства труда и социального развития РФ от 10 октября 2003 г. N 69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек».

4. В нарушении статьи 68 ТК РФ до подписания трудового договора работодатель знакомит работника под роспись не со всеми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

5. В нарушении статьи 86 ТК РФ работники не ознакомлены под роспись с документами работодателя, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

6. В нарушении статьи 119 ТК РФ работникам, которым Коллективным договором установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день он не предоставляется.

7. В нарушении статьи 123 ТК РФ о времени начала отпуска работник не извещается под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

8. В соответствии со статьей 135 ТК РФ система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются локальными нормативными актами. П. 5.1. Положения об оплате труда, порядке установления доплат, надбавок, премировании и материальной помощи ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ» г.о. Новокуйбышевск, к доплатам за выполнение дополнительных функциональных обязанностей, влияющих на качество обучения и воспитания, отнесено увеличение объема работы и на основании этого, ежемесячно издаются приказы.

9. В нарушении статьи 136 ТК РФ оплата отпуска производится позднее чем за три дня до его начала.

10. В нарушении статьи 212 ТК РФ в учреждении отсутствует комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

11. В нарушении статьи 221 ТК РФ в учреждении отсутствует Журнал учета выдачи СИЗ, спец. одежды и обуви.

12. В нарушении статьи 226 ТК РФ в учреждении отсутствует Журнал учета мероприятий по улучшению условий и охраны труда с суммами затрат.

13. В нарушении статьи 282 ТК РФ, Постановления министерства труда и социального развития РФ от 30 июня 2003 г. N 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» с лицами,

принимаемыми на работу без занятия штатной должности, заключается трудовой договор.

14. В нарушении п. 7.9 Устава учреждения Коллективный договор утвержден на Общем собрании работников, а не принят Общим собранием работников.

15. Личная карточка работника (форма № Т-2) ведется в нарушении с Указаниями по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденными Постановлением Госкомстата РФ от 05 января 2004 № 1.

16. В учреждение отсутствует локальный акт по распределению внебюджетных средств.

17. Трудовой договор заключается в соответствии со статьей 67 ТК РФ, а именно, в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора подтверждается подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

18. Прием на работу оформляется в соответствии со статьей 68 ТК РФ приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

19. В соответствии со статьей 69 ТК РФ при заключении трудового договора проводится обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование).

20. Изменение определенных сторонами условий трудового договора производится в соответствии со статьей 72 ТК РФ.

21. Оформление прекращения трудового договора производится в соответствии со статьей 84.1 ТК РФ.

22. В соответствии со статьей 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в

соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

23. В соответствии со статьей 136 ТК РФ Коллективным договором установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца - 19 числа, за вторую половину месяца - 4 числа.

24. Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии со статьей 190 ТК РФ утверждены работодателем с учетом мнения представительного органа работников и являются приложением к Коллективному договору.

25. Применение дисциплинарных взысканий осуществляется в соответствии со статьей 193 ТК РФ, а снятие - в соответствии со статьей 194 ТК РФ.

26. Письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности заключены с работниками, непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество в соответствии со статьей 244 ТК РФ.

27. В учреждении разработаны и утверждены должностные инструкции на каждого работника. С данными инструкциями работники ознакомлены под роспись. Содержание инструкций соответствует требованиям Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761н.

28. В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель провел аттестацию всех рабочих мест.

Срок для устранения выявленных нарушений 30.08.2013.

Акт проверки направлен


Руководителю Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области

меры реагирования (направить итоги проверки в правоохранительные органы, применить меры дисциплинарного взыскания, указать на недопущение впредь подобных нарушений)


Акт составлен на 6 листах в 2-х экземплярах.

Подписи должностных лиц:

Начальник отдела организации образовательных ресурсов Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области

 Н.В. Апкина

Ведущий юрисконсульт отдела организации образовательных ресурсов Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области

 М.С. Клычкова

Старший инспектор отдела организации образовательных ресурсов Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области

 Р.М. Муратова

С актом ознакомлен (отказался в ознакомлении с актом):

Директор ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ»
г.о. Новокуйбышевск

 Е.В. Черкасова

Экземпляр акта вручен:

Директор ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ»
г.о. Новокуйбышевск

 Е.В. Черкасова