

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Управляющего совета
ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ»
г.Новокуйбышевска

О.А. Кириллова
Кириллова О.А.
Протокол от «01» сентября 2018 г. № 1

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом директора
ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ»
г.Новокуйбышевска

Е.В. Черкасова
от «01» сентября 2018 г. № 04-04
Черкасова Е.В.



ПОЛОЖЕНИЕ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

РАБОТНИКАМ

**государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы №8
«Образовательный центр» имени В.З.Михельсона
города Новокуйбышевска городского округа
Новокуйбышевск Самарской области**

«ПРИНЯТО»

Общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ»
г.Новокуйбышевска

О.В. Тарасова
Тарасова О.В.
Протокол
от «31» августа 2018 г. № 1

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано на основе следующих нормативных актов:

- Приказ министерства образования и науки Самарской области от 20.12.2016г. №408-од «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;
- Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных общеобразовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;
- Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006г. эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных образовательных учреждений»;
- Постановление Правительства Самарской области от 11.06.2008 г. № 201 «О внесении изменений в Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2009 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;
- Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;
- Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».
- Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)».
- Приказ министерства образования и науки Самарской области от 30.09.2015г. №382/1-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. №29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области».

1.2. Данное Положение призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников, на решение задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности труда и качества образования в ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда (21,34% от фонда оплаты труда соответствующего финансового года).

Положение об установлении стимулирующих выплат принимается на Общем

собрании работников, согласовывается с Управляющим советом, утверждается приказом директора образовательной организации.

1.3. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей образовательной организации, его опыту и уровню квалификации;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Установление критериев эффективности труда, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.4. Распределение стимулирующих выплат проходит на основании заключения экспертного совета по определению эффективности качества труда работников.

Экспертный совет по определению эффективности качества труда работников (далее – экспертный совет) создается с целью мониторинга и оценки качества работы сотрудников образовательной организации. Экспертный совет состоит из 7 человек: заместители директора, председатель профсоюзного комитета, учителя с высшей квалификационной категорией, имеющие высокие профессиональные достижения. Состав экспертного совета утверждается приказом директора.

Члены экспертного совета рассматривают материалы по самоанализу деятельности работников в соответствии с утвержденными критериями, запрашивают дополнительную информацию о деятельности работника в пределах своей компетентности, соблюдают регламент работы экспертного совета, обеспечивают объективность принимаемых решений, осуществляют анализ и оценку результатов мониторинга профессиональной деятельности работников только в части соблюдения установленных критериев.

На основании представленных материалов члены экспертного совета оформляют протокол с количеством полученных каждым работником баллов, который согласовывается с Управляющим советом, утверждается приказом директора образовательной организации. С заключением экспертного совета работники знакомятся под роспись.

В случае несогласия с решением экспертного совета работник в течение 3 дней с момента опубликования протокола вправе подать в экспертный совет заявление. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения установленной процедуры рассмотрения самоанализа, допущения технической ошибки, необъективной оценки профессиональной деятельности работника. Экспертный совет обязан осуществить проверку заявления работника и дать ответ по результатам проверки не позднее 3-х дней с момента подачи заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения установленной процедуры рассмотрения самоанализа, допущения технической ошибки, необъективной оценки

профессиональной деятельности экспертный совет определяет окончательное количество баллов

1.5. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников образовательной организации являются:

- стаж работы не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагогического работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

1.6. Установленные работникам стимулирующие доплаты исчисляются в рублях, надбавки - в баллах. Размер стимулирующих выплат устанавливается приказом директора образовательной организации на следующий день после заседания Управляющего совета и зависит от размера стимулирующего фонда оплаты труда.

1.7. Стимулирующие выплаты производятся по результатам предыдущего учебного года на период сентябрь-декабрь текущего учебного года и по результатам календарного года на период январь – август текущего учебного года.

1.8. При расчете стимулирующих выплат применяется методика перевода балла в денежное выражение. Стоимость одного балла утверждается приказом директора образовательной организации на циклы сентябрь-декабрь, январь-август. Применяется следующий механизм перевода балла в денежное выражение:

- 1) СФОТ общ. = СФОТ ост.
- 2) СБп1 + СБп2 + ... = СБш
- 3) СФОТост.: СБш = СБ1
- 4) СБ1 x СБп = СВ

Условные обозначения:

СФОТ общ. – стимулирующий фонд оплаты труда за период выплат;

СФОТ ост. – стимулирующий фонд оплаты труда остаточный;

СБп – сумма баллов у педагогического работника;

СБш – сумма баллов по школе;

СБ1 – цена 1 балла;

СВ – сумма выплаты работнику из стимулирующего фонда.

1.9. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда устанавливается в пропорциях:

- директору образовательной организации - 3 %;
- педагогические работники – 60 %;
- административно-хозяйственный персонал - 37%.

1.10. Рассмотрение распределения надбавок из стимулирующего фонда может проходить как на основании самоанализа работника, так и на основании справок заместителей, результатов мониторинга.

1.11. Возможность снижения и отмены стимулирующих выплат возникает в случае дисциплинарных взысканий.

Заявления от работников о несогласии с решением о снижении и лишении

выплаты принимаются в конфликтную комиссию в 3-дневный срок.

1.12. Сроки подачи, рассмотрения, согласования, утверждения показателей и выплат:

1. Материалы работников по самоанализу	до 15 сентября включительно	до 15 января включительно
2. Рассмотрение самоанализа работников экспертного совета	до 17 сентября включительно	до 17 января включительно
3. Ознакомление работников с решением экспертного совета	до 20 сентября включительно	до 20 января включительно
4. Представление руководителем ОО в Управляющий совет аналитической информации о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда	не позднее 21 сентября	не позднее 21 января
5. Рассмотрение аналитических материалов Управляющим советом образовательной организации	до 23 сентября включительно	до 23 января включительно
6. Издание приказов директора	до 28 сентября включительно	до 28 января включительно

II. Критерии оценки деятельности труда работников

II.1. Критерии оценки деятельности для педагогических работников без классного руководства:

№	Критерий качества труда учителя	Индикаторы	Баллы
Позитивные результаты образовательной деятельности			
1.	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих обучающихся	Классные журналы, справка зам. директора по УВР	1 балл – снижение, 2 балла - отсутствие
2.	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательной организации и/или имеет позитивную динамику	Классные журналы, справка зам. директора по УВР	1 балла – показатели на уровне образовательных задач ОО, 2 балла – показатели выше уровня образовательных задач
3.	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Протокол итоговой аттестации	2 балла – отсутствие, 3 балла – результаты выше средних окружных значений
4.	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Протокол итоговой аттестации	2 балла – отсутствие, 3 балла – результаты выше средних окружных значений
5.	Результаты независимой оценки	Протокол	2 балла – отсутствие

	качества обучения (отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; позитивная динамика в результатах обучающихся)	независимой оценки качества обучения	обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; 3 балла - позитивная динамика в результатах обучающихся
6.	Результаты сформированности универсальных учебных действий (УУД) по результатам внутреннего (внешнего) мониторинга (для учителей, реализующих ФГОС)	Справка зам. директора по УВР	1 балл – базового уровня сформированности УУД достигли 100% обучающихся, обучающиеся, достигшие повышенного уровня, отсутствуют; 2 балла - базового уровня сформированности УУД достигли 100% обучающихся, до 50% обучающиеся достигли повышенного уровня, 3 балла - базового уровня сформированности УУД достигли 100% обучающихся, более 50% обучающиеся достигли повышенного уровня
Позитивные результаты организационно-методической деятельности			
7.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня ОО)	Сертификаты, дипломы, грамоты	3 балла – за каждое выступление
8.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, в том числе на сайте ОО либо в печатном издании ОО, по итогам научно-методической деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения	Скриншот страницы сайта, газеты	1 балл – за каждую публикацию на уровне школы; 2 балла – за каждую публикацию на уровне округа; 3 балла – за каждую публикацию на уровне области; 4 балла – за каждую публикацию на Всероссийском уровне
9.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Дипломы, грамоты	Очные конкурсы: 2 балла – участие в конкурсе 5 баллов – призовое место на уровне округа 10 баллов – победитель на уровне округа 12 баллов – победитель на уровне региона 15 баллов – призовое место в РФ Заочные конкурсы: 1 балл – участие в конкурсе 2 балла – призовое место 3 балла – победитель на уровне округа

			<p>4 баллов – призер на уровне региона 5 баллов - победитель на уровне региона 6 баллов – призовое место в РФ *на количество конкурсов</p>
10.	Разработка и внедрение (в зависимости от уровня) авторской образовательной программы	Копия титульного листа, подтверждающего авторство и утверждение программы; копия рецензии на программу внешнего рецензента	<p>2 балла - на уровне школя; 3 балла – на уровне округа; 4 балла – на уровне области.</p>
11.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций на уроках	Справка директора	1 балл
<p>Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным дисциплинам</p>			
12.	Участие обучающихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	Дипломы, грамоты, протоколы	<p><u>Дистанционные, заочные олимпиады:</u> 1-4 чел. – 1 балл 5 и более чел.- 2 балла <u>Очные олимпиады:</u> 3 балла – призовое место в округе (городе), 4 балла – призовое место в области, 5 баллов – призовое место на Российском уровне 10 баллов – призовое место на международном уровне * на количество призеров</p>
13.	Участие обучающихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	Дипломы, грамоты	<p><u>Заочные конференции:</u> наличие звания Лауреат: 1-4 чел. – 1балл 5 и более чел.- 2 балла 10 и более - 3 балла 15 и более - 4 балла 20 и более- 5 баллов <u>Очные конференции:</u> 3 балла – призовое место в округе (городе), 4 балла – призовое место в области, 5 баллов – призовое место на</p>

			Российском уровне и на международном уровне * на количество призеров
14.	Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров), организованных на бесплатной основе	Дипломы, грамоты	<u>Заочные творческие конкурсы:</u> 0,5 балла – призовые места окружного или городского уровня, 1 балл – призовые места областного уровня, 1,5 балла – призовые места всероссийского уровня, 2 балла – призовые места международного уровня * на количество призеров <u>Очные командные конкурсы:</u> 1 балл – призовое место в округе (городе), 2 балла – призовое место в области, 3 балла – призовое место на Российском уровне, 4 балла – призовое место на международном уровне <u>Очные индивидуальные конкурсы:</u> 1 балл – призовое место в округе (городе), 2 балла – призовое место в области 3 балла – призовое место на Российском уровне, 4 балла – призовое место на международном уровне * на количество призеров
15.	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	Дипломы	2 балла – призовое место в округе (городе), 3 балла – призовое место в области, 4 балла – призовое место на Российском уровне 5 баллов – призовое место на международном уровне * на количество призеров
16.	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Публикации	1 балл – публикация в округе (городе), 2 балла – публикация в области 3 балла – публикация на Российском уровне,

			4 балла – публикация на международном уровне * на количество публикаций
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий			
17.	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей)	Приказы, скриншоты страниц сайтов	1 балл за каждое мероприятие
18.	Результаты участия в работе экспериментальных апробационных (опорных) площадок	Отчет учителя, заверенный руководителем площадки	1 балл – эпизодическое участие (1-2 выступления, публикации); 2 балла – активное участие
19.	Еженедельное качественное ведение электронной документации базы АСУ РСО	Справка зам. директора по УВР	1 балл – систематическое (не реже 1 раза в неделю) ведение электронного журнала 3 балла – при еженедельном ведении электронного журнала 100% размещение домашнего задания и календарно-тематического планирования по предмету
<u>2.2. Критерии оценки деятельности для педагогов, имеющих классное руководство</u>			
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя			
20.	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течение учебного года	Справка зам. директора по ВР	1 балл – сохранение контингента 2 балла – повышение охвата детей
21.	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года	Справка зам. директора по ВР	1 балл – сохранение контингента 2 балла – повышение охвата детей
22.	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80 %)	Справка директора	Охват детей не ниже 80% - 1 балл Охват 81 - 89% -2 балла 90 и более %-3 балла
23.	Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися класса уроков без уважительной причины	Копия листа посещаемости учебных занятий в классном журнале	1 балл – снижение пропусков 2 балла – отсутствие пропусков
24.	Участие обучающихся класса в мероприятиях интеллектуальной, спортивной, творческой направленности (в зависимости от уровня и количества обучающихся)	Дипломы, сертификаты, грамоты	Очные мероприятия: 2 балла – призовое место на уровне округа 3 балла – призовое место на уровне региона; 4 балла – призовое место на

			уровне РФ, международном Заочные конкурсы: 1 балл – призовое место на уровне округа 2 балла – призовое место на уровне региона; 3 балла – призовое место на уровне РФ, международном *на количество конкурсов
Эффективная организация охраны жизни и здоровья			
25.	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения	Справка из ГИБДД	1 балл

2.3. Критерии оценки деятельности труда заместителей руководителя

Заместитель директора по УВР

№	<u>Критерии оценивания деятельности заместителя директора по учебной работе</u>	Индикаторы	Кол-во максимальных баллов
1.	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты с отличием: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла	Ксерокопия книги выдачи аттестатов	2
2	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, получивших аттестаты о среднем общем образовании с отличием: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла	Ксерокопия книги выдачи аттестатов	2
3.	Доля выпускников, сдававших единый государственный экзамен (далее – ЕГЭ) по математике на профильном уровне и получивших кол-во баллов не ниже минимального, от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ по математике на профильном уровне: выше средних значений по образовательному округу – 1 балл	Ксерокопии протоколов результатов ГИА	1
4.	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по русскому языку, не ниже минимального, от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	Ксерокопии протоколов результатов ГИА	1
5.	Доля выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по русскому языку 80 баллов и выше, от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	Ксерокопии протоколов результатов ГИА	1
6.	Доля выпускников, получивших по итогам ЕГЭ	Ксерокопии	1

	по математике на профильном уровне 60 баллов и выше, от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ по математике на профильном уровне: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	протоколов результатов ГИА	
7.	Доля выпускников 9-х классов, сдавших основной государственный экзамен (далее – ОГЭ) по русскому языку на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	Ксерокопии протоколов результатов ГИА	1
8.	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по математике на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	Ксерокопии протоколов результатов ГИА	1
9.	Доля выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ по русскому языку и получивших количество баллов не ниже минимального, от общей численности выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	Ксерокопии протоколов результатов ГИА	1
10.	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по математике и получивших количество баллов не ниже минимального, от общей численности выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	Ксерокопии протоколов результатов ГИА	1
11.	Доля выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании, от общего числа выпускников: отсутствие выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла, снижение доли (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балла, отсутствие динамики – 0 баллов, увеличение доли – (-3) балла	Ксерокопия книги выдачи аттестатов	2
12.	Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании, от общего числа выпускников: отсутствие выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла, снижение доли (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балла, отсутствие динамики – 0 баллов, увеличение доли – (-3) балла	Ксерокопия книги выдачи аттестатов	2
13.	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по физике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	Ксерокопии протоколов результатов ГИА	1
14.	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по информатике не ниже	Ксерокопии протоколов	1

	минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	результатов ГИА	
15.	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном» уровне – 2,5 балла; 3 и более человек на зональном уровне – 3 балла; наличие на всероссийском или международном уровнях – 3 балла	Ксерокопии грамот	3
16.	Доля выпускников 11 –х классов, поступивших в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации Самарской области: 100% - 2 балла; 100%, из них более 50% на специальности технического профиля – 3 балла, 100% на бюджетные места – 4 балла; 100% на бюджетные места, из них более 50% на специальности технического профиля – 5 баллов	Отчет о трудоустройстве выпускников	5
17.	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»: наличие – 1 балл	Ксерокопия книги выдачи аттестатов	1
18.	Доля выпускников 11-х классов, продолживших образование в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Самарской области на специальностях в соответствии с профилем обучения: от 80 до 90% - 1 балл, 90% и более – 2 балла	Отчет о трудоустройстве выпускников	2
19.	Распространение педагогического опыта образовательной организации в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательной организации: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	Ксерокопии грамот	3
20.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	Ксерокопии грамот	3
21.	Доля учебных кабинетов, оборудованных	Справка	2

	компьютером, имеющим выход в Интернет, для работы учителя на уроке: от 25 до 50% - 1 балл; 50% и выше – 2 балла		
22.	Наличие на сайте образовательной организации интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений – 2 балла	Справка	2
23.	Изменение доли обучающихся на уровне среднего общего образования по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента – 1 балл, увеличение контингента - 2 балла, снижение контингента менее 3% - 0 баллов, снижение контингента на 3% и выше – (-2 балла).	Отчет по итогам года	2
24.	Сохранение (увеличение) числа обучающихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла, в 9-х классах – 0,5 балла.	Отчет по итогам года	1
25.	Доля обучающихся на уровне среднего общего образования, обучающихся в профильных классах (за исключением универсального профиля) или по индивидуальным учебным планам, от общего числа обучающихся на ступени среднего общего образования: от 91%-99% - – 1 балл; 100% -2 балла	Справка	2
26.	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: реализация не менее 10 предпрофильных курсов – 0,5 балла; реализация не менее 15 предпрофильных курсов – 1 балл	Перечень реализованных ПП-курсов	1
27.	Создание условий для обучения детей-инвалидов в образовательной организации наличие детей- инвалидов, ограниченных в передвижении, обучающихся (с постоянным посещением уроков) в образовательной организации, не являющимся специальной (коррекционной) общеобразовательной организацией – 1 балл	Справка	1
28.	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (баллы могут суммироваться): наличие психолого-медико-педагогического консилиума образовательной организации - 0,5 балла, наличие адаптивных программ – 0,5 балла, организация: психолого-педагогического сопровождения – 1 балла	Ксерокопии протоколов, программ	2
29.	Организация дистанционного образования детей-инвалидов -1 балл	Ксерокопия договора об организации	1

		дистанционного образования	
30.	Участие образовательной организации в мероприятиях JuniorSkills, реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия»	Сертификат участия	1
31.	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой коллегиальным органом управления образовательной организации – 1 балла	Справка о реализации программы	1
32.	Наличие у коллегиального органа управления образовательной организации (согласно уставу) прав в определении: содержания школьного компонента и режима работы образовательной организации, стратегии и тактики его развития – 1 балла	Ксерокопия главы «Управление школой» из Устава	1
33.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности образовательной организации по профилю деятельности на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла	Ксерокопия страницы газеты (журнала)	2
34.	Деятельность образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) по направлению деятельности. На уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	Ксерокопия приказа об утверждении площадки	2
35.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, родителей (законных представителей), обучающихся – 1 балл	Справка	1
36.	Наличие не менее чем у 55 % учителей (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	Отчет	1
37.	Доля учителей, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30 до 40% – 0,5баллов; 40 % и более – 1 балл	Отчет	1
38.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей: выше средних значений по муниципалитету – 1 балл, 20% и выше– 2 балла	Справка	2
39.	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	Ксерокопии грамот	2

40.	Средняя учебная нагрузка учителей в течение учебного года превышает 1,5 ставки - (-3) балла	Справка	
41.	Отсутствие учителей, учебная нагрузка которых в течение учебного года превышает 1,5 ставки – 2 балла	Справка	2
42.	Доля обучающихся, полностью обеспеченных из школьных библиотек учебниками федерального перечня: от 80 до 90% – 1 балл; выше 90% – 2 балла	Справка	2
Максимальное количество баллов – 67			

№	<u>Заместитель директора по УВР, курирующий вопросы организации олимпиад, аттестацию и повышение квалификации педагогических работников</u>	Индикаторы	Кол-во максимальных баллов
	<u>Критерии оценивания деятельности заместителя директора по учебной работе</u>		
1	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла	Ксерокопии грамот	3
2	Наличие не менее чем у 50 % учителей (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	Отчет	1
3	Доля учителей, прошедших в текущем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30 до 40% от общего числа – 0,5баллов; 40 % и более – 1 балл	Отчет	1
4	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением по направлению деятельности: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	Ксерокопии грамот	3
5	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением по направлению деятельности: на муниципальном уровне или на уровне	Ксерокопии грамот	3

	«образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла		
6	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балла	Справка о реализации программы	1
7	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: по профилю деятельности на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла	Ксерокопии страниц газет, журналов	2
8	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) по направлению деятельности. На уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	Ксерокопия приказа об утверждении площадки	2
9	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, родителей, учащихся – 1 балл	Справка	1
10	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	Ксерокопии грамот	2

Максимальное количество баллов – 19

№	Заместитель директора по ВР <u>Критерии оценивания деятельности заместителя директора по учебной работе</u>	Индикаторы	Кол-во максимальных баллов
1	Число обучающихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл	Справка ОДН	2
2	Наличие в образовательной организации детских объединений или организаций (при наличии локального акта), в том числе волонтерского – 1 балл	Локальный акт	1
3	Наличие коллегиального органа управления, установленного уставом образовательной организации – 1 балл	Ксерокопия главы «Управление школой» из Устава	1
4	Наличие в образовательной организации паспортизированного школьного музея – 1 балл	Ксерокопия паспорта	1
5	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательной организацией, ставших победителями или призёрами	Ксерокопии грамот	2

	спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла		
6	Доля обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа обучающихся: 1% и более – (-1) балл	Журнал посещаемости учебных занятий	0
7	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 0,5 балла; наличие школьной телестудии – 0,5 балл	Ксерокопии последних 2-х номеров, транслирующий канал школьной телестудии	1
8	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла	Ксерокопии грамот	2
9	Наличие в образовательной организации сертифицированного военно-спортивного объединения – 1 балл	Ксерокопия сертификата	1
10	Распространение педагогического опыта образовательной организации в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных образовательной организации на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	Указать уровень, тему и дату проведения	3
11	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогических работников (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	Ксерокопия грамоты	3
12	Наличие на сайте образовательной организации интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса – 2 балла	Скриншот с сайта ОУ	2
13	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой коллегиальным органом управления образовательной организации – 1 балла	Справка о реализации Программы	1
14	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности образовательной организации на	Ксерокопия страницы газеты (журнала)	2

	муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» по направлению деятельности – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла		
15	Деятельность образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) по направлению деятельности. На уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	Копия приказа об утверждении площадки	2
16	Наличие у образовательной организации программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл	Справка о реализации программы	1
17	% охвата обучающихся горячим питанием: выше, чем в среднем по муниципальному образованию – 1 балл, 90% и более – 2 балла	Отчет по питанию.	2
18	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	Ксерокопии грамот	2

Максимальное количество баллов – 29.

2.4. Критерии оценки деятельности труда заместителя директора по административно-хозяйственной части

№	Критерий качества труда	Индикаторы	Баллы
1.	Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером, имеющим выход в Интернет, для работы учителя на уроке: от 25 до 50% - 3 балла; 50% и выше – 5 баллов	Справка	5
2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств	Справка	5
3.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников образовательной организации во время образовательного процесса	Справка	5
4.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	Справка	5
5.	Инициативность в пределах своих полномочий	Справка директора	3
6.	Совершенствование уровня профмастерства	Справка, сертификат, диплом	3
7.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах образовательной организации на конец отчетного периода	Справка директора	3
8.	Своевременное и перспективное планирование обеспечения материально-техническими средствами, необходимыми для реализации	Справка директора	3

	уставной деятельности		
9.	Отсутствие замечаний по соблюдению норм и порядка содержания рабочих мест работников прямого подчинения	Справка директора	3

Максимальное количество баллов – 35

2.5. Критерии оценки деятельности труда главного бухгалтера

№	Критерий качества труда	Индикаторы	Баллы
1.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах ОО на конец отчетного периода	Справка	5
2.	Качественное составление и своевременное размещение на сайте Плана финансово-хозяйственной деятельности, обеспечивающее минимальное количество внесенных изменений в экономическую классификацию	Справка	5
3.	Своевременное размещение заявок, проведение конкурсов, запроса котировок для приобретения товаров, работ, услуг для учреждения на официальном сайте закупок согласно 44-ФЗ от 09.04.2013г.	Справка	5
4.	Своевременное размещение на официальном сайте информации по внебюджетному фонду	Справка	5
5.	Уровень соотношения средней заработной платы административного персонала образовательной организации (за исключением заработной платы обслуживающего персонала), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год не превышает 3 к заработной плате педагогических работников и технического персонала	Справка	5
6.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Справка	5
7.	Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью	Справка	5
8.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, родителей (законных представителей)	Справка	5

Максимальное количество баллов – 40

2.6. Критерии оценки деятельности труда бухгалтера

№	Критерий качества труда	Показатели качества труда	Индикаторы	Баллы
1.	Качество выполнения должностных обязанностей	Успешное освоение компьютерных бухгалтерских программ	Справка директора	4
		Своевременное и качественное ведение документации по учету поступающих и списываемых с баланса образовательной организации материальных ценностей	Справка директора	4
		Эффективное взаимодействие с	Справка	4

		зам. директора по АХЧ по сверке поступления и расходования материалов	директора	
		Своевременное и качественное проведение инвентаризации материальных ценностей	Справка директора	4
2.	Производственная дисциплина	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Справка директора	4
3.	Отсутствие нарушений требований безопасности при выполнении работ	Соблюдение техники безопасности и норм охраны труда на рабочем месте	Справка директора	4
4.	Интенсивность и напряженность работы	Выполнение срочных работ, требующих повышенного внимания	Справка директора	4

Максимальное количество баллов – 28

2.7. Критерии оценки деятельности труда библиотекаря

№	Критерий качества труда	Показатели качества труда	Индикаторы	Баллы
1.	Качество выполнения должностных обязанностей	Добросовестное, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	Справка зам. директора по УВР	2
		Инициативность в пределах своих полномочий	Справка зам. директора по УВР	2
		Участие в мероприятиях школы	Дипломы, грамоты	3
		Использование в работе автоматизированных баз данных и поисковых сервисов	Справка зам. директора по УВР	2
		Своевременное и грамотное оформление отчетно-учетной и иной документации	Справка зам. директора по УВР	3
		Совершенствование уровня профмастерства	Справка, сертификат, диплом	3
		Участие в конкурсах профессионального мастерства	Справка зам. директора по УВР	3
2.	Интенсивность и напряженность работы	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, заданий, приказов руководителя	Справка зам. директора по УВР	3
		Выполнение срочных работ, требующих повышенного внимания	Справка зам. директора по УВР	3
3.	Отсутствие нарушений требований безопасности при выполнении работ	Соблюдение требований и норм ОТ, ППБ, производственной санитарии в процессе выполнения работ	Справка зам. директора по УВР	2
		Отсутствие нарушений в использовании и сохранности материальных ценностей	Справка зам. директора по УВР	3

		Рациональное использование рабочего времени	Справка зам. директора по УВР	1
--	--	---	-------------------------------	---

Максимальное количество баллов – 30

2.8. Критерии оценки деятельности труда секретаря руководителя

№	Критерий качества труда	Показатели качества труда	Индикаторы	Баллы
1.	Качество выполнения должностных обязанностей	Добросовестное, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей	Справка директора	2
		Инициативность в пределах своих полномочий	Справка директора	2
		Творческий подход к работе и научная организация труда	Справка директора	3
		Своевременное и грамотное оформление отчетно-учетной и иной документации	Справка директора	3
		Совершенствование уровня профмастерства	Справка, сертификат, диплом	3
		Исполнительская дисциплина	Справка директора	2
2.	Интенсивность и напряженность работы	Своевременное и качественное выполнение распоряжений, заданий, приказов руководителя	Справка директора	3
		Выполнение срочных работ, требующих повышенного внимания	Справка директора	3
3.	Отсутствие нарушений требований безопасности при выполнении работ	Соблюдение требований и норм ОТ, ППБ, производственной санитарии в процессе выполнения работ	Справка директора	2
		Отсутствие нарушений в использовании и сохранности материальных ценностей	Справка директора	3
		Рациональное использование рабочего времени	Справка директора	1

Максимальное количество баллов – 27.

2.9. Критерии оценки деятельности труда уборщика служебных помещений

№	Критерий качества труда	Показатели качества труда	Индикаторы	Баллы
1.	Отсутствие замечаний органов Роспотребнадзора, администрации, посетителей	Соблюдение правил содержания и хранения инвентаря (маркировка, условия хранения и обработка)	Справка зам. директора по АХЧ	2
		Санитарно-техническое состояние убираемых помещений	Справка зам. директора по АХЧ	2
2.	Отсутствие нарушений требований безопасности при	Соблюдение правил и инструкций по электробезопасности, ОТ, ТБ	Справка зам. директора по АХЧ	2

выполнении работ				
3.	Качественная уборка помещений	Отсутствие замечаний администрации, педагогических работников	Справка зам. директора по АХЧ	2
		Соблюдение исполнительской дисциплины	Справка зам. директора по АХЧ	2
		Соблюдение периодичности соблюдения генеральных уборок закрепленных площадей и территорий	Справка зам. директора по АХЧ	2

Максимальное количество баллов – 12.

2.10. Критерии оценки деятельности труда гардеробщика, сторожа

№	Критерий качества труда	Показатели качества труда	Индикаторы	Баллы
1.	Качество выполнения должностных обязанностей	Отсутствие нареканий со стороны администрации и родителей (законных представителей)	Справка зам. директора по АХЧ	3
		Своевременное и добросовестное исполнение своего функционала	Справка зам. директора по АХЧ	3
		Соблюдение исполнительской дисциплины	Справка зам. директора по АХЧ	2

Максимальное количество баллов – 8.

2.11. Критерии оценки деятельности труда дворника

№	Критерий качества труда	Показатели качества труда	Индикаторы	Баллы
1.	Качество выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний по качеству уборки территории	Справка зам. директора по АХЧ	2
		Правильное применение уборочного инвентаря в соответствии с его функциональным назначением	Справка зам. директора по АХЧ	2
		Соблюдение исполнительской дисциплины	Справка зам. директора по АХЧ	2
		Отсутствие нарушений санитарно-гигиенических требований и норм травмобезопасности при выполнении работ	Справка зам. директора по АХЧ	3

Максимальное количество баллов - 9

2.12. Критерии оценки деятельности труда рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№	Критерий качества труда	Показатели качества труда	Индикаторы	Баллы
1.	Качество выполнения	Отсутствие нарушений	Справка зам.	2

должностных обязанностей	требований травмобезопасности, электробезопасности и ППБ при выполнении работ	директора по АХЧ	
	Своевременное выполнение заявок на ремонтные работы	Справка зам. директора по АХЧ	3
	Своевременное плановое проведение профилактических осмотров в помещении школы	Справка зам. директора по АХЧ	2
	Соблюдение исполнительской дисциплины	Справка зам. директора по АХЧ	2

Максимальное количество баллов - 9

Данное положение вступает в действие с 09.01.2019 года и действует по 31.08.2019 года