

Акт контрольного мероприятия по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений  
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области  
средней общеобразовательной школе №8 «Образовательный центр» имени В.З. Михельсона города Новокуйбышевска  
городского округа Новокуйбышевск Самарской области

14.03.2022 г.

*(Дата составления акта)*

Дата проведения контрольного мероприятия: 04.03.2022 г.

Лицо (а), проводившие контрольные мероприятия:

Седелъникова Ю.И. – начальник отдела экономики образования Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области  
Попова Е.В. – главный специалист отдела образовательных ресурсов Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области  
Клычкова М.С. – главный специалист отдела организации образовательных ресурсов Поволжского управления министерства образования и науки Самарской области

Сведения о результатах проведения контрольного мероприятия:



|    |   |  |  |
|----|---|--|--|
| 7  | <p>Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции</p>   | <p>Приказ от 01.09.2021 г. № 101-од «Об утверждении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции»</p>   | <p><a href="https://prosovsrh8.mindvb63.tl/wordpress/wp-content/uploads/2022/01/%D0%9E%D0%A5%D1%80%09%A3%D1%87%D0%B5%D0%A8%D1%8C-%D1%84%D1%83%D0%BD%D0%BA%D1%86%D0%B8%D0%A9.pdf">https://prosovsrh8.mindvb63.tl/wordpress/wp-content/uploads/2022/01/%D0%9E%D0%A5%D1%80%09%A3%D1%87%D0%B5%D0%A8%D1%8C-%D1%84%D1%83%D0%BD%D0%BA%D1%86%D0%B8%D0%A9.pdf</a></p> |
| 8  | <p>Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>  | <p>Приказ от 01.09.2021 г. № 100-од «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками».</p> <p>Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер</p> | <p><a href="https://prosovsrh8.mindvb63.tl/wordpress/wp-content/uploads/2022/01/%D0%9E%D0%A5%D1%80%09%A3%D1%87%D0%B5%D0%A8%D1%8C-%D1%84%D1%83%D0%BD%D0%BA%D1%86%D0%B8%D0%A9.pdf">https://prosovsrh8.mindvb63.tl/wordpress/wp-content/uploads/2022/01/%D0%9E%D0%A5%D1%80%09%A3%D1%87%D0%B5%D0%A8%D1%8C-%D1%84%D1%83%D0%BD%D0%BA%D1%86%D0%B8%D0%A9.pdf</a></p> |
| 9  | <p>Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов</p>  | <p>Приказ от 01.09.2021 г. № 99-од «О противодействии коррупции» (создана комиссия).</p>   | <p><a href="https://prosovsrh8.mindvb63.tl/wordpress/wp-content/uploads/2022/01/%D0%9E%D0%A5%D1%80%09%A3%D1%87%D0%B5%D0%A8%D1%8C-%D1%84%D1%83%D0%BD%D0%BA%D1%86%D0%B8%D0%A9.pdf">https://prosovsrh8.mindvb63.tl/wordpress/wp-content/uploads/2022/01/%D0%9E%D0%A5%D1%80%09%A3%D1%87%D0%B5%D0%A8%D1%8C-%D1%84%D1%83%D0%BD%D0%BA%D1%86%D0%B8%D0%A9.pdf</a></p> |
| 10 | <p>Порядок сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников). Конфликт интересов возможен, в том числе в следующих случаях:</p> <p>а) принятие должностным лицом кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;</p> <p>б) осуществление должностным лицом функции контроля в отношении работника, состоящего с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;</p> <p>в) согласование или принятие должностным лицом решений (участие в решении вопросов), связанных с установлением заработной платы в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, в том</p> | <p>Приказ от 01.09.2018 г. № 86-од «Об утверждении Порядка сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей». Принято Общим собранием работников (протокол № 1 от 31.08.2018 г.).</p>   | <p>Уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении обязанностей на имя руководителя учреждения не поступало.</p> <p>Факт принятия на работу родственников руководителя учреждения не выявлен</p>  |

|    |   |  |   |
|----|---|--|---|
|    | <p>числе;</p> <p>-распределение стимулирующих надбавок;</p> <p>-установление доплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за возложение дополнительных обязанностей временно отсутствующего работника, за совмещение профессий (должностей), за выполнение работ различной квалификации;</p> <p>-установление иных выплат компенсационного характера;</p> <p>-значительное превышение размера заработной платы, начисленной родственникам и (или) иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, по отношению к размеру заработной платы других сотрудников по аналогичной должности;</p> <p>г) взаимодействие с конкретными юридическими и физическими лицами, если служащий или близкие родственники получают или получили выгоду от соответствующих лиц;</p> <p>д) осуществление функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе, участие в комиссии по осуществлению закупок.</p> |  |   |
| 11 | <p>Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, учреждения о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации</p>  | <p>Приказ от 01.09.2018 г. № 93-од «О противодействии коррупции» (утвержден регламент организации работы по сообщению работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от реализации).</p> | <p><a href="https://docsosob8.mimbob63.ru/wordpress/wp-content/uploads/2019/02/%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%BF%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%BA%D0%BD.pdf">https://docsosob8.mimbob63.ru/wordpress/wp-content/uploads/2019/02/%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%BF%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%80%D0%BA%D0%BD.pdf</a></p> <p>Уведомлений не поступало.</p> |
| 12 | <p>Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами</p>   | <p>Порядок взаимодействия с правоохранительными органами утвержден приказом от 01.09.2018 г. № 93-од «О противодействии коррупции»</p>   | <p><a href="https://docsosob8.mimbob63.ru/wordpress/wp-content/uploads/2019/02/%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BE%D0%BA.pdf">https://docsosob8.mimbob63.ru/wordpress/wp-content/uploads/2019/02/%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BE%D0%BA.pdf</a></p> <p>Ящик для обращений в органы прокуратуры установлен на 3-м этаже в рекреации, опечатан сотрудниками прокуратуры.</p>   |
| 13 | <p>Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и</p>   | <p>Приказ от 01.09.2021 г. № 102-од «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и</p>   | <p><a href="https://docsosob8.mimbob63.ru/wordpress/wp-content/uploads/2022/01/%D0%9E-%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%85-">https://docsosob8.mimbob63.ru/wordpress/wp-content/uploads/2022/01/%D0%9E-%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%B0%D1%85-</a></p>  |



|      |   |   |   |
|------|---|---|---|
|      | их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений  | случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и рассмотрение таких сообщений)   | Сообщений не поступало.   |
| 20   | Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке их оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихсяся, их родителей (законных представителей) | Положение о порядке привлечения внебюджетных средств, постановления на учет и их расходования утверждено приказом № 51-од от 01.06.2021 г. Принято Общим собранием работников (протокол № 4 от 01.06.2021 г.). Согласовано с Управляющим советом (протокол № 4 от 01.06.2021 г.). | <a href="https://gdocsosib8.tinobv63.ru/wordpress/wp-content/uploads/2022/02/%D0%9F%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%5-%D0%BE-%D0%B2%D0%B5%D0%B1%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%BC-%D1%84%D0%BE%D0%BD%D0%B4%D0%B51.pdf">https://gdocsosib8.tinobv63.ru/wordpress/wp-content/uploads/2022/02/%D0%9F%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%5-%D0%BE-%D0%B2%D0%B5%D0%B1%D1%8E%D0%B4%D0%B6%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%BC-%D1%84%D0%BE%D0%BD%D0%B4%D0%B51.pdf</a>   |
| 21   | Включение в повестку для органов самоуправления учреждения (управляющего совета, педагогического совета, общего собрания работников, др.) вопросов антикоррупционной политики   | Представлены протоколы Управляющего совета, Педагогического совета, Общего собрания работников  |   |
| 22   | Повышение информационной открытости учреждения, в том числе обсуждение на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий   | Представлены протоколы Общешкольных родительских собраний, Управляющего совета  |   |
| 23   | Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции  | Не поступало  |   |
| 24   | Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений  | Приказ от 10.09.2021 г. № 119-од «О создании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений». Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений утверждено приказом № 134 от 12.12.2019 г.                 | <a href="https://gdocsosib8.tinobv63.ru/wordpress/wp-content/uploads/2021/12/%D0%9F%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%5-%D0%BE-%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8-%D0%BF%D0%BE-%D1%83%D1%80%D0%B5%D0%B3%D1%83%D0%B%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8E-%D1%81%D0%BE%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B21.pdf">https://gdocsosib8.tinobv63.ru/wordpress/wp-content/uploads/2021/12/%D0%9F%D0%BE%D0%BF%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%5-%D0%BE-%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8-%D0%BF%D0%BE-%D1%83%D1%80%D0%B5%D0%B3%D1%83%D0%B%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8E-%D1%81%D0%BE%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B21.pdf</a> |
| 25   | Антикоррупционное образование и просвещение, в том числе:   |   |   |
| 25.1 | разработка образовательно-просветительских программ по антикоррупционной тематике, направленных на формирование у обучающихся   | Программа формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ» г. Нововульфовская на 2021-2023г.г утверждена приказом № 103-од от 01.09.2021 г.  | Программа реализуется в рамках урочной деятельности на уроках истории, общественности и в рамках реализации программы воспитания и социализации   |

|      |   |  |  |
|------|---|--|--|
| 25.2 | антикоррупционного мировоззрения<br>разработка программ для профильного<br>антикоррупционного обучения (по учебным<br>общеобразовательным предметам, по<br>направлениям и видам профессиональной<br>деятельности обучающихся) |  | обучающиеся  |
| 25.3 | повышение квалификации работников<br>учреждения по дополнительным<br>профессиональным программам<br>антикоррупционной направленности  |  |  |
| 25.4 | проведение мероприятий антикоррупционной<br>направленности с участием работников<br>учреждения, обучающихся   | План мероприятий по антикоррупционной деятельности<br>ГБОУ СОШ №8 на 2021-2022 утвержден приказом № 98-од<br>от 01.09.2021 | Мероприятия проводятся в соответствии с<br>Планом мероприятий по<br>антикоррупционной деятельности |
| 25.5 | наличие в учреждении информационного<br>стенда по антикоррупционной тематике  | Имеется  | Стенд расположен в рекреации 3-го этажа<br>школы   |
| 26   | Осуществление в учреждении контроля в целях<br>предупреждения коррупции   |  |  |
| 27   | Анализ актов проверок контрольно-надзорных<br>органов на предмет наличия в них информации<br>о выявленных в учреждении коррупционных<br>правонарушениях   | Не было  |  |
| 28   | Иные меры   |  |  |

\*В акте отражаются направления работы по предупреждению коррупционных прав учреждения, и информация о проведенной по данному направлению работе.

Сведения о выявленных недостатках (нарушениях) в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении

| № п/п | Недостатки в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении | Рекомендации по устранению недостатков, срок устранения |
|-------|---|---|
| 1     |   |   |
| 2     |   |   |
| 3.    |   |   |

Подписи лиц, проводивших контрольные мероприятия:

Начальник отдела экономики  
образования Поволжского  
управления министерства  
образования и науки Самарской  
области

 Ю.И. Седельникова

Главный специалист отдела  
организации образовательных  
ресурсов Поволжского управления  
министерства образования и науки  
Самарской области

 Е.В. Попова

Главный специалист отдела  
организации образовательных  
ресурсов Поволжского управления  
министерства образования и науки  
Самарской области

 М.С. Клычкова

С актом контрольного мероприятия ознакомлен(а), копию акта получил(а):

Директор ГБОУ СОШ № 8 «ОЦ»  
г. Новокуйбышевск

 Е.В. Черкасова

« 14 »  20  г.