

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа №8 «Образовательный центр» имени В.З.Михельсона
города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области

Приняты

на общем собрании работников
« 03 » февраля 2023г.
Протокол № 3 от « 03 » февраля 2023г.
Председатель Общего собрания работников
Тарасова О.В.Тарасова

Изменения и дополнения №1 в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
средней общеобразовательной школы № 8 «Образовательный центр»
имени В.З.Михельсона
города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области
на 2021-2024г.г. (регистрационный номер 03482021 от 21.05.2021г.)

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>03482021</u> от « <u>08</u> » <u>02</u> 20 <u>23</u> г. <u>Зав. спец. Жидрова Т.М.</u> (должность, Ф.И.О.)

**Изменения и дополнения №1 в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 8 «Образовательный
центр»
имени В.З.Михельсона города Новокуйбышевска городского округа
Новокуйбышевск Самарской области
на 2021-2024г.г. (регистрационный номер 03482021 от 21.05.2021г.)

Стороны коллективного договора: работодатель ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска в лице директора Черкасовой Елены Васильевны и работники учреждения в лице их представителя Немовой Александры Николаевны - пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в действующий коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №8 «Образовательный центр» имени В.З.Михельсона города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области:

п.3.12 изложить в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

раздел 3 «Трудовые отношения и гарантии занятости» дополнить **п.3.19** следующего содержания:

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом

отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Эти же гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

раздел 3 «Трудовые отношения и гарантии занятости» дополнить п.3.20 следующего содержания:

Работодатель соблюдает определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч.1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч.9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п.4 ст. 6

Федерального закона от 07.10.2022г. №379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

п. 5.7 изложить в следующей редакции:

Для сторожей, работающих по графику, устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом – 1 год. Режим работы сторожа – сутки через двое, продолжительность рабочего времени с понедельника по пятницу – 12 часов в сутки, в выходные и праздничные дни – 24 часа в сутки.

в **п.5.11** и далее по тексту «главный бухгалтер» заменить на «заместитель директора по финансам».

От работодателя:

Директор
ГБОУ СОШ №8 «ОЦ»
г.Новокуйбышевска



Черкасова Е.В.
2023 г.

От работников:

Председатель ПК
ГБОУ СОШ №8 «ОЦ»
г.Новокуйбышевска

 Немова А.Н.
« 03 » февраля 2023 г.

В данном документе
пронумеровано, прошнуровано,
прошито и скреплено печатью
4 (*четыре*) листов

Директор ГБОУ СОШ №8 «ОЦ»
Новокуйбышевска

Черкасова Е.В.Черкасова

9 апреля 2023г.

