

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №8 «Образовательный центр» имени В.З.Михельсона города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области

Принято Педагогическим Советом (Протокол №9 от 05.06.2024г.)

Согласовано Председателем Совета родителей (законных представителей) обучающихся (Протокол от 05.06.2024г. №4)

Согласовано Председателем Совета обучающихся (Протокол от 05.06.2024г. №4)

Утверждено приказом директора от 05.06.2024г. № 57-од

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ,
НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ

I. Общие положения

- 1.1. Общественно полезный труд – сфера социального становления и развития личности через организацию совместной преобразовательной, природоохранной деятельности детей и взрослых, осуществление действенной заботы о себе через заботу об окружающей среде, формирующая отношение к труду, чувство долга и ответственности. Общественно полезный труд является составной частью содержания трудового и экологического воспитания обучающихся.
- 1.2. Общественно полезный труд имеет постоянный характер, регулярность, периодичность, сплачивает коллектив, приносит реальную пользу классу, школе, усиливает прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся.
- 1.3. Социально-значимая деятельность, общественно полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:
 - учет интересов и возрастных особенностей подростков;
 - общественно полезная направленность;
 - многоцелевой характер деятельности;
 - развитие и сохранение традиций;
 - творческая инициатива и самостоятельность.
- 1.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в течение учебного года и в период каникул.
- 1.5. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда по состоянию здоровья и иных уважительных причин по заявлению родителей (законных представителей) обучающихся (Приложение №1).

II. Правовые основы общественно полезного труда обучающихся

- 2.1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ, Федерального Закона от 04.08.2023г. №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».
- 2.2. Данное Положение разработано в соответствии с принципами государственной политики в области образования, а именно:
- гуманистического характера образования;
 - общечеловеческих ценностей;
 - жизни и здоровья человека;
 - свободы развития личности;
 - воспитания гражданственности;
 - трудолюбия;
 - уважения к правам и свободам человека;
 - любви к окружающей природе, Родине, семье.
- 2.3. Педагогические работники ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска осуществляют педагогическое руководство общественно полезным трудом обучающихся, воспитательную направленность общественно полезного труда (экологическое и трудовое воспитание).

III. Цели и задачи общественно полезного труда

- 3.1. Цель – создать условия для формирования у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска; воспитания трудовой и учебной дисциплины, понимания роли труда в жизни человека, уважения к людям труда; развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме.
- 3.2. Задачи общественно полезного труда:
- улучшение экологического состояния окружающей среды;
 - оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска;
 - самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска, классных кабинетах, на пришкольной территории;
 - психологическая и практическая подготовка обучающихся к трудовой деятельности;
 - ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, формирование в ходе практической деятельности нравственных и деловых качеств личности.

IV. Содержание и организация общественно полезного труда

- 4.1. Общественно полезный труд проводится на добровольной основе. Согласия родителей и самих детей на участие в трудовой деятельности не требуется.
- 4.2. Организация общественно полезного труда обучающихся школы возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе – на классного руководителя.
- 4.3. Общественно полезный труд представлен индивидуальными, групповыми, массовыми формами организации трудовой деятельности.
- 4.4. Основные формы общественно полезного труда:
- самообслуживание (5-11 классы),
 - экологические акции (5-11 классы),
 - учебно-трудовая практика (5-8, 10 классы),
 - социальные практики (5-11 классы).
- 4.4.1. Самообслуживание представлено следующими видами:
- дежурство по школе: ученики дежурного класса контролируют дисциплину, чистоту и порядок в школе, наличие сменной обуви; в обязанности дежурных по школе входит контроль за сохранностью школьного имущества во время дежурства и своевременное информирование о его порче;
 - дежурство по классу: в соответствии с графиком дежурства, который составляет ответственный за дежурство по классу, дежурные выполняют уборку классного кабинета (сухая уборка мелкого мусора, влажная уборка доски, раз в четверть все обучающиеся класса проводят влажную уборку мебели в закреплённом кабинете); поливают цветы, ухаживают за ними; следят за порядком и дисциплиной в классе во время перемен;
 - самообслуживание в столовой: обучающиеся соблюдают правила гигиены и этикета в школьной столовой, после приема пищи убирают за собой посуду;
 - обучающиеся соблюдают правила этикета и уважительного отношения к старшим, Правила внутреннего распорядка школы, исполняют требования к школьной одежде.
- 4.4.2. Экологические акции:
- уборка и благоустройство школьной/пришкольной территории: уборка мусора, листвы, мелкая обрезка кустарника, окапывание деревьев и т.д.;
 - коллективные работы по охране природы: изготовление и размещение кормушек для птиц, очистка и обустройство объектов природы и архитектуры школы и города, очистка и обустройство скверов и парков;
 - акции по пропаганде экологических акций школьного, городского, окружного и др. уровней: составление, оформление и распространение листовок, памяток, видеороликов, блиц-опросов, специальных номеров школьной газеты;
 - работа экологического патруля: уход за растениями, цветочными клумбами.
- 4.4.3. Учебно-трудовая практика:
- Организуется с целью отработки практических умений, полученных на уроках естественнонаучного цикла, технологии. Учебно-трудовая практика предполагает организацию деятельности обучающихся в следующих направлениях:
- Работа на пришкольной территории: наблюдение за растениями, посадка и уход за ними, уборка сухого мусора.

- Работа по благоустройству школьного здания и территории школы, помощь в музее, библиотеке и др.
- Летняя практика обучающихся.

Летняя практика организуется с целью привлечения обучающихся к общественно полезному труду, волонтерской деятельности и организуется в период с июня по август в течение 10 рабочих дней. Работы проводятся не более 120 минут в день.

Летняя практика включает в себя работу на пришкольной территории (наблюдение за растениями, уход за ними, уборка сухого мусора, мелкая обрезка кустарников и др.), работу по благоустройству школьного здания и территории школы.

Прохождение летней трудовой практики обязательно для обучающихся 5-8, 10-х классов. Обучающиеся освобождаются от трудовой практики по индивидуальным показателям (болезнь, соревнования, спортивные сборы и др.). Классные руководители до 25 мая предоставляют руководителю трудового объединения список класса и справки-освобождения.

График проведения работ определяет классный руководитель по согласованию с обучающимися и их родителями (законными представителями). График может корректироваться с учетом погодных условий, мероприятий, проводимых на базе школы, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

Непосредственное руководство за летнюю практику обучающихся осуществляет руководитель трудового объединения. Руководитель трудового объединения отвечает за жизнь и здоровье обучающихся в период прохождения летней трудовой практики и обеспечивает ведение журнала по технике безопасности и журнала учета посещаемости обучающихся.

Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя трудового объединения.

Формы организации труда могут быть различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые обязанности могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными. Руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

Администрация школы назначает из числа педагогических работников руководителей трудовых объединений, которые осуществляют педагогическое руководство трудовой деятельностью обучающихся.

Организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учета и контроля, оценку труда. Обучающиеся, которые отличились в период летней практики, могут поощряться грамотами.

Участие в летней практике учитывается при написании характеристик обучающихся.

По итогам летней практики классным руководителем проводится мониторинг индивидуального участия обучающихся в общественно полезном труде и фиксируется в портфолио обучающихся.

Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику (с 1 июля по 31 августа), могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе. Перенос времени прохождения практики допускается при наличии объективных причин по заявлению родителей.

4.4.4. Социальные практики:

а) работа в ученическом самоуправлении:

- участие в волонтерских объединениях различной направленности;
- в рамках патроната совместное с руководителями детских творческих объединений осуществление посильной помощи социально незащищенным слоям населения города (инвалидам, престарелым, ветеранам в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения и на дому, многодетным семьям);
- работа пресс-центра (сбор, оформление материала, выпуск школьной газеты, выпуск праздничных экспресс-газет, видеороликов, коллажей);

б) художественный и прикладной труд:

- оформление общешкольных праздничных мероприятий;
- изготовление в кабинетах технологии и центре «Точка роста» деревянных рамок, каркасов и др. предметов для общешкольных мероприятий, проектов, праздников.

V. Охрана жизни и здоровья детей

5.1. Обучающиеся допускаются к участию в общественно полезном труде только после проведения с ними инструктажа по технике безопасности.

5.2. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с контролем по соблюдению обучающимися требований охраны труда.

5.3. Руководитель трудового объединения несет ответственность за жизнь и здоровье детей, за соблюдение правил безопасного поведения, правил пожарной безопасности.

5.4. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту:

- тяжелые работы;
- работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию;
- работы с вредными или опасными условиями труда;
- сверхурочные работы;
- работа в ночную смену;
- работа в праздничные и нерабочие дни.

5.5. При несчастных случаях, произошедших с обучающимися в процессе общественно полезного труда, пострадавшим оказывается срочная медицинская помощь, проводится расследование несчастных случаев.

5.6. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска.

Приложение №1

Директору ГБОУ СОШ №8 «ОЦ»
г.Новокуйбышевска
Е.В.Черкасовой

ФИО родителя (законного представителя)

действующего в интересах
несовершеннолетнего

ФИО несовершеннолетнего, год рождения

адрес для корреспонденции,

телефон, электронная почта

ЗАЯВЛЕНИЕ

об освобождении от общественно полезного труда.

Я, _____, являюсь законным представителем
моего (ей) _____ несовершеннолетнего (ей) сына/дочери,

(указать ФИО, дату рождения, класс)

Уведомляю, что у моего ребенка имеются следующие особенности здоровья/уважительные
причины _____

которые не позволяют принимать участие в следующих мероприятиях в рамках общественно
полезного труда _____

(указать, что именно)

В связи с изложенным прошу освободить _____
(ФИО ребенка)

от участия в указанных выше мероприятиях на основании документа/медицинской справки от
« ____ » _____ 20 ____ г. № _____.

Приложение: документ/медицинская справка от « ____ » _____ 20 ____ г. № _____.

« ____ » _____ 20 ____ г.

подпись

/_____
ФИО законного представителя