

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №8 «Образовательный центр» имени В.З.Михельсона города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области

Приняты Общим собранием работников (Протокол от 28.12.2024г. №4)

Согласованы с Управляющим советом (Протокол от 28.12.2024г. №3)

Утверждены приказом директора от 28.12.2024г. №217-од

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

1. Изложить п.п.1.1. в следующей редакции:

1.1.Настоящее Положение о распределении стимулирующих выплат работникам (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, постановлениями и иными нормативными правовыми актами Самарской области, приказами и распоряжениями органов исполнительной власти Самарской области, Уставом и Коллективным договором Учреждения.

2. Изложить п.1.5. в следующей редакции:

1.5. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников образовательной организации являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника.

3. Дополнить п. П.1. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда учителя) п.4 «Результативность организационно-методической деятельности педагога» п.п. 4.6.:

№	Критерий эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Индикаторы	Шкала оценивания
4.6.	Результаты деятельности	Дипломы,	Наличие у

	педагога-наставника по выполнению задач эффективной подготовки наставляемого учителя: результаты наставляемого учителя по развитию талантов обучающихся и достижения в организационно-методической деятельности	сертификаты, грамоты, скриншоты с сайтов	наставляемого учителя результатов и достижений: 2 балла – на муниципальном (городском) и окружном уровнях; 3 балла – на региональном уровне; 4 балла – на всероссийском уровне
--	---	--	--

4. Изложить п.2.10 в следующей редакции:

2.10. Критерии оценки деятельности труда гардеробщика, сторожа

№	Критерий качества труда	Показатели качества труда	Индикаторы	Баллы
1.	Качество выполнения должностных обязанностей	Отсутствие нареканий со стороны администрации и родителей (законных представителей)	Справка зам. директора по АХЧ	2
		Своевременное и добросовестное исполнение своего функционала	Справка зам. директора по АХЧ	2
		Соблюдение исполнительской дисциплины	Справка зам. директора по АХЧ	1

Максимальное количество баллов – 5

Лист оценивания гардеробщика, сторожа – Приложение №10.

5. Изменить Приложение №10 и считать его верным в следующей редакции:

Лист оценивания гардеробщика, сторожа
за период _____

ФИО _____

Должность _____

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий

№	Критерий качества труда	Показатели качества труда	Индикаторы	Баллы	Самоанализ (перечень достижений)	Оценка экспертного совета
1.	Качество выполнения должностных обязанностей	Отсутствие нареканий со стороны администрации и родителей (законных представителей)	Справка зам. директора по АХЧ	2		
		Своевременное и добросовестное исполнение своего функционала	Справка зам. директора по АХЧ	2		
		Соблюдение исполнительской дисциплины	Справка зам. директора по АХЧ	1		

Члены экспертного совета _____

Ознакомлен (а)
