

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа №8 «Образовательный центр» имени В.З.Михельсона
города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области

Приняты

на общем собрании работников
« 04 » февраля 2025г.
Протокол № 4 от « 04 » февраля 2025г.
Председатель Общего собрания работников
_____ *Тарасова* О.В.Тарасова

Изменения №1 в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
средней общеобразовательной школы № 8 «Образовательный центр»
имени В.З.Михельсона
города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области
на 2024-2027г.г. (регистрационный номер 02912024 от 23.05.2024г.)

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <i>02912024</i>
от « <i>05</i> » <i>02</i> 20 <i>25</i> г.
<i>Мед. ст. Дикорядова Т.М.</i> (подпись, Ф.И.О.)

**Изменения №1 в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 8
«Образовательный центр»
имени В.З.Михельсона города Новокуйбышевска городского округа
Новокуйбышевск Самарской области
на 2024-2027г.г. (регистрационный номер 02912024 от 23.05.2024г.)**

Стороны коллективного договора: работодатель ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска в лице директора Черкасовой Елены Васильевны и работники учреждения в лице их представителя Немовой Александры Николаевны - пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в действующий коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №8 «Образовательный центр» имени В.З.Михельсона города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области:

п.4.1 изложить в следующей редакции:

Формирование фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска осуществляется на основе методики формирования фонда оплаты труда согласно Постановлению Правительства Самарской области от 23.08.2024г. №617 «Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Самарской области».

Формирование фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска осуществляется на основании утвержденного законом Самарской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося для обеспечения государственного образовательного стандарта общего образования.

п.4.2 изложить в следующей редакции:

Заработная плата *педагогического работника*, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле:

где ЗПп — заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

БЧп — базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$БЧ_{п} = C_{ni} \times K_{mk} \times K_{пр} \times N \times Y_{п} \times 4,2 \times K_{гр} + C_{ki} \times N \times Y_{п} \times 4,2,$$

где C_{ni} — расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом по i -ой образовательной программе, за исключением основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего,

среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

Кмк - коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом в сельских малокомплектных общеобразовательных учреждениях, расположенных на территории Самарской области;

Кпр — коэффициент, повышающий расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения, в следующем размере:

1 – для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 – для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения.

Н — количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп — количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 — среднее количество недель в месяце;

Кгр — повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, труд (технология), физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы.

При проведении занятий внеурочной деятельности, профильного обучения, курсов предпрофильной подготовки, факультативных и элективных курсов с количеством обучающихся менее фактической наполняемости класса (в случае наполняемости группы до 18 человек включительно при условии выбора обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) указанных выше курсов) устанавливается повышающий коэффициент в следующем размере (за исключением 10 «А» и 11 «А» классов):

1 – класс не делится на группы;

1,2 – класс делится на группы от 16 до 18 человек (включительно);

1,5 – класс делится на группы от 13 до 15 человек (включительно);

2 – класс делится на группы до 12 человек (включительно).

Скi — расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на дому, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в медицинских организациях, основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного обучения, устанавливаемая постановлением Правительства Самарской области;

СПп — специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$СП_{п} = ((БЧ_{п} \times K_{зн}) - БЧ_{п}) + ((БЧ_{п} \times K_{нм}) - БЧ_{п}) + Д,$$

где $K_{зн}$, - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 — за ученую степень доктора наук;

1,1 — за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, — устанавливается по одному основанию по выбору работника.

1,1 - за федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки устанавливается в случае отсутствия оснований установления повышающего коэффициента за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

$K_{нм}$ — повышающий коэффициент за квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», который устанавливается по каждой квалификационной категории в размере 1,1 при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой и (или) наставнической деятельностью;

Д — выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда оплаты труда;

СТп — стимулирующая часть фонда оплаты труда, которая включает в себя выплаты стимулирующего характера педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$СТп = \text{Категория} + \text{Выслуга} + В,$$

где Категория — ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{Категория} = (БЧ_{п} \times K_{кв}) - БЧ_{п},$$

где $K_{кв}$ — повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 — для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1 — для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

Выслуга — ежемесячная надбавка за выслугу лет, которая устанавливается в следующих размерах:

от 3 лет до 5 лет — 400 руб.;

от 5 лет до 10 лет – 600 руб.;

от 10 лет до 20 лет – 800 руб.;

от 20 лет до 30 лет – 1000 руб.;

свыше 30 лет – 1200 руб.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет рассчитывается пропорционально педагогической нагрузке работника.

В - выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда.

В целях исполнения Постановления Конституционного суда РФ от 23.09.2024г. №40-П при начислении доплаты до МРОТ педагогическим работникам ставка базовой части заработной платы (18 часов) рассчитывается пропорционально количеству часов на 1,0 ставку и доводится до минимального размера оплаты труда с учетом:

- выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда,
- выплат, определяемых повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки;
- ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;
- ежемесячной денежной выплаты в размере 10000.00 (десяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, работающим в учреждении;
- ежемесячной доплаты работникам, занятым в реализации Программы обучения и развития одаренных детей в соответствии с Генеральным соглашением о сотрудничестве в области обучения и развития одаренных детей Президента БФ «Виктория» и директора ГБОУ СОШ №8 «ОЦ» г.Новокуйбышевска из внебюджетного фонда оплаты труда.

От работодателя:

Директор

ГБОУ СОШ №8 «ОЦ»

г.Новокуйбышевска

 Черкасова Е.В.

« 04 » февраля 2025 г.

От работников:

Председатель ПК

ГБОУ СОШ №8 «ОЦ»

г.Новокуйбышевска



Немова А.Н.

« 04 » февраля 2025 г.



В данном документе
пронумеровано, прошнуровано,
прошито и скреплено печатью
5 (*пять*) листов

Директор ГБОУ СОШ №8 «ОЦ»
г. Новобушевка

Е.В. Черкасова

Черкасова
2025г.

